

LA CHARTE



## La Charte du réseau « net-emploi »

-----  
DOSSIER DE CANDIDATURE



Agence nationale pour l'emploi  
Le Galilée - 4 rue Galilée - 93198 Noisy-le-Grand Cedex  
Département Internet et Multimédia - [www.anpe.fr](http://www.anpe.fr)

# I. DOSSIER DE DEMANDE D'ADHESION

Afin de nous permettre d'effectuer un audit de votre site dans les meilleurs délais, nous vous remercions de bien vouloir renseigner et nous retourner par courrier :

- le questionnaire d'informations préalable (Cf. chapitre II ci-dessous)
- la grille d'auto-évaluation (Cf. chapitre III ci-dessous)
- un dossier d'informations sur votre niveau de capacité à maîtriser votre flux d'offres d'emploi (Cf. paragraphe 7 du guide méthodologique : Quels sont les acteurs concernés ?)
- des copies d'écran du processus de saisie, validation et mise en ligne des offres
- des copies d'écran de la gestion des CV : choix des candidats et procédure de présentation et de gestion de l'anonymat
- un extrait K-bis ainsi que l'objet social tel que défini dans les statuts (ou le statut de l'association)
- un récépissé de la déclaration à la CNIL.

à l'adresse suivante :

**Direction Générale de l'ANPE**  
**Département Internet et Multimédia – Reynald CHAPUIS**  
**Le Galilée, 4 rue Galilée**  
**93198 Noisy-le-Grand Cedex**

Les informations que vous nous communiquez restent confidentielles et ne servent qu'à aider le travail de l'auditeur.

## II. QUESTIONNAIRE D'INFORMATIONS PREALABLE

| <b>Renseignements sur la structure du site</b>                 |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Nom de la structure :  |                                   |
| Adresse postale  | Rue :<br>Ville :<br>Code postal : |
| Forme juridique :  |                                   |
| Capital :  |                                   |
| Pourcentage du chiffre d'affaire dans le domaine de l'emploi : |                                   |
| Principaux actionnaires (facultatif) :                         |                                   |
| N° SIRET :   |                                   |
| Nom du représentant légal de la structure                      | E-mail :<br>Tél. :<br>Fax :       |

| <b>Renseignements sur le site</b>                                  |   |
|--|---|
| Nom du responsable du site :                                       |   |
| Nom du contact pour l'adhésion à la Charte « net-emploi »          | Fonction :<br>E-mail :<br>Tél. :<br>Fax : |
| Nom du site :  |   |
| URL :  |   |
| Date de mise en ligne :  |   |
| Cible (généraliste, spécialisé...) :                               |   |
| Couverture (internationale, régionale...) :                        |   |
| Types de services offerts :  |   |
| Description synthétique des principales fonctionnalités du site :  |   |
| Nombre moyen d'offres d'emploi diffusées par mois :                |   |
| Nombre moyen d'offres d'emploi diffusées ces 6 derniers mois :     |   |
| Signification de la date de l'offre :                              |   |
| Rythme d'actualisation des offres :                                |   |
| Nombre de CV actifs en ligne :                                     |   |
| Nombre de CV en base en moyenne :                                  |   |
| Durée de vie des CV :  |   |
| Information de suppression/suspension du CV par mail au candidat ? |   |
| Outil de mesure d'audience :                                       |   |
| Nombre de pages vues par mois :                                    |   |
| Nombre de visites par mois :                                       |   |
| Nombre de visiteurs uniques par mois ?                             |   |
| Nombre moyen d'entreprises clientes :                              |   |

### III. GRILLE D'AUTO-EVALUATION

Un site emploi ne peut faire partie du réseau « net-emploi » que s'il respecte les engagements énoncés dans la Charte. Votre site répond-il à toutes les conditions de la Charte ?

Avant d'envoyer votre demande d'adhésion, vérifiez tout d'abord la conformité de votre site et l'écart par rapport à la cible à l'aide de la grille d'auto-évaluation ci-dessous.

Pour vous aider à compléter cette grille, reportez-vous pour chaque critère au numéro du paragraphe correspondant au sein de la Charte-Guide méthodologique.

Les résultats sont à joindre au dossier de candidature.

|                             |
|-----------------------------|
| Site emploi :               |
| Date de l'auto-évaluation : |

| Critères   |                      | Résultats | Informations complémentaires |
|--|----------------------|-----------|------------------------------|
| (8) Ancienneté du site   | 12 mois minimum      |           |                              |
| (9) Nombre d'offres d'emploi en ligne  | Minimum : 100        |           |                              |
| (10) Activités commerciales ou publicitaires externes au domaine de l'emploi | Seuils éliminatoires |           |                              |
|  |                      |           |                              |
| <b>(1) Principes généraux</b>  |                      |           |                              |
| (1.1) Absence de publicités, informations litigieuses                        | Éliminatoire         |           |                              |
| (1.2) Gratuité des offres et des CV pour les candidats                       | Éliminatoire         |           |                              |
|  |                      |           |                              |
| <b>(2) Protection des données personnelles</b>                               |                      |           |                              |
| (2.1) Déclaration à la CNIL  | Éliminatoire         |           |                              |
| (2.2) Confidentialité des informations                                       | Éliminatoire         |           |                              |
| (2.3) Protection des espaces personnels                                      | Éliminatoire         |           |                              |
|  |                      |           |                              |
| <b>(3) Pédagogie</b>   |                      |           |                              |
| Mode d'emploi des services   |                      |           |                              |
|  |                      |           |                              |
| <b>(4) Gestion des offres d'emploi</b>                                       |                      |           |                              |
| Compteur des offres d'emploi en ligne  |                      |           |                              |
| Offres d'emploi distinctes des stages et des demandes d'emploi               |                      |           |                              |
| (4.1) Actualisation des offres   |                      |           |                              |
| <b>(4.2.3) Baromètre des discriminations</b>                                 |                      |           |                              |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Nombre d'offres<br>extraites : ...                                |  |  |  |
| race  | Eliminatoire   | ... offre(s)                                 |  |
| opinion   | Eliminatoire   | ...  |  |
| sexe  |  | ...  |  |
| âge   |  | ...  |  |
| langue  |  | ...  |  |
| <b>Total offres litigieuses</b>                                   | <b>Seuil éliminatoire +15%</b><br><b>Alerte entre 5 et 15%</b> | <b>... offre(s) /...</b><br><b>soit ...%</b> |  |
|   |  |  |  |
| <b>(4.3.1) Indicateur<br/>qualité</b>                             |  |  |  |
| intitulé du poste   | Eliminatoire   | ...% des offres                              |  |
| date de l'offre   | Eliminatoire   | ...%   |  |
| nom de l'employeur  | Eliminatoire   | ...%   |  |
| descriptif des activités  | Seuil éliminatoire +20%<br>Alerte entre 10 et 20%              | ...%   |  |
| type de contrat   | Seuil éliminatoire +20%<br>Alerte entre 10 et 20%              | ...%   |  |
| durée si CDD,<br>mission...                                       | Seuil éliminatoire +20%<br>Alerte entre 10 et 20%              | ...%   |  |
| secteur d'activité  |  | ...%   |  |
| lieu de travail   |  | ...%   |  |
| salaire   |  | ...%   |  |
| <b>Indice qualité des<br/>offres</b>                              |  | <b>... points/100</b>                        |  |
|   |  |  |  |
| <b>(5) Gestion des bases<br/>de CV</b>                            |  |  |  |
| (5.1) Une information<br>sur le caractère<br>anonyme ou nominatif |  |  |  |
| (5.2) Une information<br>personnalisée                            |  |  |  |
|   |  |  |  |
| <b>(6) Publipostage<br/>électronique</b>                          |  |  |  |
| absence de spamming   | Eliminatoire   |  |  |

#### Autres commentaires